

Na osnovu člana 33. Statuta KJP „Poljoprivredno dobro Butmir“ d.o.o. Sarajevo-Ilidža, u vezi člana 92. stav (3) Pravilnika o radu KJP „Poljoprivredno dobro Butmir“ d.o.o. Sarajevo-Ilidža, Nadzorni odbor KJP „Poljoprivredno dobro Butmir“ d.o.o. Sarajevo-Ilidža na svojoj 11. sjednici održanoj dana 30.11.2016. godine, na prijedlog Uprave Preduzeća donosi

**Pravilnik
o plaćama i drugim naknadama koje nemaju karakter plaće radnika i naknadama organa
upravljanja
KJP „Poljoprivredno dobro Butmir“ d.o.o. Sarajevo-Ilidža**

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

- (1) Pravilnikom o plaćama i drugim naknadama koje nemaju karakter plaće radnika i naknadama organa upravljanja KJP „Poljoprivredno dobro Butmir“ d.o.o. Sarajevo-Ilidža (u daljem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se elementi za obračun plaće radnika, kao i kriteriji, uslovi i način ostvarivanja drugih naknada koje nemaju karakter plaće, dodaci na plaću, stimulatívni dio plaće, dodatna i ostala lična primanja radnika, kao i naknade organima upravljanja KJP „Poljoprivredno dobro Butmir“ d.o.o. Sarajevo-Ilidža (u daljem tekstu: Preduzeće).
- (2) Pod organima Preduzeća iz stava (1) ovog člana smatraju se:
 - Skupština;
 - Nadzorni odbor;
 - Odbor za reviziju;
 - Uprava Preduzeća.

II PLAĆE

Član 2.

- (1) Preduzeće je dužno radniku isplatiti plaću za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, koja se sastoji iz:
 - Osnovne plaće,
 - Dijela plaće za radni učinak,
 - Uvećane plaće.
- (2) Preduzeće je dužno radnicima isplatiti jednake plaće za rad jednake vrijednosti, u skladu sa članom 77.Zakona o radu.

Član 3.

- (1) Plaća radnika utvrđuje se Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ovim Pravilnikom, Metodologijom načina ostvarivanja ovog Pravilnika i ugovorom o radu, a na osnovu vrste i složenosti poslova, ostvarenih rezultata rada, uslova rada i radnog učinka.
- (2) Plaća i naknade plaća se isplaćuju najmanje jedanput mjesečno.
- (3) Rok za isplatu plaće je najkasnije do 15.u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 4.

(Osnovna plaća)

- (1) Osnovnu plaću čini osnovna najniža neto plaća koja se obračunava tako da se koeficijenti složenosti za svako radno mjesto iskazuju u bodovima, tako da koeficijent 1 predstavlja 1000 bodova i tako dobiveni broj bodova se množi sa vrijednošću boda.
- (2) Vrijednost boda za obračun mjesečne plaće utvrđuje direktor Preduzeća.
- (3) Planska vrijednost boda za svaku godinu utvrđuje se godišnjim planom poslovanja Preduzeća.

Član 5.
(Najniža plaća)

- (1) Najniža plaća utvrđuje se na osnovu najniže satnice u skladu sa odredbama Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH.
- (2) Utvrđeni iznos iz prethodnog stava uvećava se za doprinose iz plaće u skladu sa posebnim zakonima.
- (3) U slučaju da Preduzeće ostvari gubitak u poslovanju, ili se nalazi u krizi uvjetovanoj elementarnim ili drugim nepogodama, ili zbog nepovoljnih tržišnih uvjeta, usljed čega može doći u poslovni gubitak ili gubitak radnih mjesta ako isplatu vrši po osnovu najniže satnice iz stava (1) ovog člana, Preduzeće može utvrditi nižu satnicu od satnice iz stava (1) ovog člana, s tim da ne može biti manja od 1.62 KM prije oporezivanja.
- (4) Odluku iz stava (3) ovog člana Preduzeće donosi uz konsultacije sa Sindikatom, uz predočavanje svih razloga za takvu odluku, odnosno taj iznos satnice.

Član 6.
(Grupe poslova i zadataka i koeficijenti)

- (1) Zavisno od težine, složenosti i odgovornosti, kao i posebnih uslova rada, poslovi Preduzeća razvrstavaju se u grupe, kojima pripadaju odgovarajući koeficijenti vrednovanja, i to:

R.b.	RADNO MJESTO	KOEFICIJENT
1.	Higijenski radnik	2,00
2.	Noćni radnik u štalama, čistač u štalama, portir-čuvar, poljočuvar	2,20
3.	Obrezivač papaka-korekcija	2,50
4.	Hranilac stoke	2,70
5.	Mužac u štalama;radnik kod teladi od 20-180 dana starosti	2,60
6.	Mužac u porodilištu;radnik kod teladi do 20 dana starosti;radnik na otpremi mlijeka	2,80
7.	Vozač putničkog vozila;traktorista hranilac;traktorista u ratarstvu;radnik u mljekari	2,90
8.	Traktorista u ratarstvu;traktorista u stočarstvu	3,00
9.	Vozač kamiona,bravar,električar	3,10
10.	Automehaničar	3,20
11.	Majstor na održavanju farme; glavni majstor;magacioner;referent za radne odnose;matičar,veterinarski tehničar.	3,50
12.	Poslovođa u stočarstvu	3,60
13.	Materijalni knjigovođa i obračun plata,finansijski knjigovođa i blagajnik	3,70
14.	Koordinator za ratarsko-stočarske poslove, novčane podsticaje, dozvole, ateste, vođenje evidencija i izvještavanja, koordinator Sektora za proizvodnju, Rukovodilac Službe za opšte,pravne i ekonomske poslove,Rukovodilac Službe stočarstva;Rukovodilac Službe ratarstva;Rukovodilac Veterinarske stanice.	6,20

- (2) Povećanje koeficijenata iz stava (1) ovog člana se vrši po osnovu uvjeta rada na radnim mjestima, kako je to propisano Pravilnikom o zaštiti na radu i Metodologijom načina ostvarivanja Pravilnika.
- (3) Povećanje koeficijenata utvrđuje na posebnom obrascu posebno imenovana komisija koju imenuje direktor Preduzeća
- (4) Direktor Preduzeća će posebnim rješenjem utvrditi osnovnu plaću radnika iz stava (1) i (2) ovog člana.

Član 7.

(Plaće i druga materijalna prava Uprave Preduzeća)

- (1) Ugovor o radu sa direktorom Preduzeća zaključuje Nadzorni odbor Preduzeća, a sa izvršnim direktorima oba sektora uz prethodnu saglasnost Nadzornog odbora zaključuje direktor Preduzeća.
- (2) Plaća direktora i izvršnih direktora utvrđuje se ugovorom o radu i ista mora biti usklađena sa Zakonom o plaćama i naknadama članova organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, Kantonalnih javnih preduzeća i Javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 10/16) i Uredbom iz člana 19. stav (2) navedenog Zakona.
- (3) Direktor i izvršni direktori imaju ostala prava po pitanju naknada koje nemaju karakter plaća istovjetno kao ostali radnici Preduzeća.
- (4) Način ostvarivanja stimulativnog dodatka na plaću direktoru i izvršnim direktorima regulisan je Zakonom i Uredbom iz stava (2) ovog člana Pravilnika.
- (5) Direktoru i izvršnim direktorima može se utvrditi pravo na troškove telefona/mobitela i pravo na korištenje službenog automobila a što se reguliše ugovorom o radu

Član 8.

(Naknade predsjedniku i članovima Skupštine, Nadzornog odbora i Odbora za reviziju)

- (1) Visinu naknade predsjedniku i članovima Skupštine Preduzeća utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo u skladu sa odredbama Zakona o plaćama i naknadama članova organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, Kantonalnih javnih preduzeća i Javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 10/16) i Uredbom iz člana 19. stav (2) navedenog Zakona.
- (2) Visinu naknade predsjedniku i članovima Nadzornog odbora i Odbora za reviziju utvrđuje svojom odlukom Skupština Preduzeća u skladu sa odredbama Uredbe iz stava (1) ovog člana.

Član 9.

(Dodatak za radni učinak)

Dio plaće radnika koji se određuje po osnovu radnog učinka određivat će se na osnovu ukupnih poslovnih rezultata poslovanja, na osnovu posebnog akta Preduzeća kojim će se utvrditi način vrednovanja svakog radnog mjesta i period ocjenjivanja radnog učinka, koji će se donijeti po donošenju granskog kolektivnog ugovora.

Član 10.

(Stimulativni dio plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika može se uvećati za stimulativni dodatak na plaću u kom slučaju direktor Preduzeća, samostalno ili na prijedlog izvršnog direktora ili rukovodioca određuje stimulativni dio.
- (2) Stimulativni dio plaće se utvrđuje na osnovu slijedećih elemenata:
 - ostvarenog učinka i kvaliteta rada;

- odnosa prema radu, saradnicima i poslovnim partnerima;
- Odnos prema sredstvima rada i rokovima izvršenja poslova;
- Ostvarenih ušteda.

(3) Iznos stimulativnog dijela plaće može biti od 5% do 20% osnovne plaće.

Član 11.

(Uvećanje plaće po osnovu radnog staža- minuli rad)

Osnovna plaća povećava se za 0,6% za svaku godinu radnog staža.

Član 12.

(Otežani uslovi rada)

- (1) Po osnovu otežanih uslova rada, plaća radnika se uvećava u procentima, po osnovu:
- Mikroklimatskih uvjeta (visoke i niske temperature u zatvorenom prostoru, rad u vodi, vlazi, promahi, rad i boravak na otvorenom, buka i vibracije, zagađenje, prašina, dimni gasovi itd);
 - Opasnosti od povreda;
 - Napora;
 - Rada u turnusu.
- (2) Iznosi povećanja plaće po osnovama utvrđenih stavom (1) ovog člana utvrđuju se Metodologijom načina ostvarivanja Pravilnika, te iste posebno vrednuje komisija iz člana 6.Pravilnika na propisanim obrascima vrednovanja.

Član 13.

(Dodaci na plaću)

- (1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za:
- | | |
|---|-------------------|
| - prekovremeni rad | 50% netosatnice; |
| - noćni rad | 40 % netosatnice; |
| - rad na dan sedmičnog odmora | 30 % netosatnice; |
| - rad u dane praznika koji su po zakonu neradni | 50% netosatnice. |
- (2) Satnica iz stava (1) ovog člana je satnica koja se primjenjuje po osnovu ugovora o radu i u koju je uračunat porez na dohodak, a ne sadrži doprinose iz plaće u skladu sa posebnim zakonima.
- (3) Dodaci se međusobno ne isključuju.

Član 14.

(Naknade)

Radniku pripada pravo na nakadu plaće u visini plaće koju bi ostvario za taj mjesec da je radio, za vrijeme kada ne radi zbog:

- Godišnjeg odmora,
- Obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja za potrebe Preduzeća,
- Plaćenog odsustva,
- Za vrijeme zastoja u poslu za koje nije kriv radnik,
- Privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti ukoliko zakonom nije određeno drugačije,

- Sindikalnih aktivnosti,
- Prekida rada u slučaju kada nisu preduzete mjere zaštite na radu,
- U drugim slučajevima utvrđenim zakonom i Pravilnikom o radu.

Član 15. (Regres)

Preduzeće će radniku obezbijediti regres u visini od najmanje 50% od prosječne plaće isplaćene u FBiH u posljednja tri mjeseca prema objavljenim podacima Federalnog Zavoda za statistiku, pa do 70% prosječne plaće ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog Zavoda za statistiku ili u visini od 70% prosječne neto plaće ostvarene u Preduzeću za prethodna tri mjeseca, ako je to za radnika povoljnije, ovisno od finansijske situacije u Preduzeću, i pod uslovom da Preduzeće u prethodnoj godini nije poslovalo u gubitku.

Član 16. (Naknada plaće za vrijeme porođajnog odsustva i rada sa polovinom punog radnog vremena)

- (1) Za vrijeme korištenja porođajnog odsustva, radnica / radnik ima pravo na naknadu plaće, u skladu sa posebnim zakonom.
- (2) Pored prava iz stava (1) ovog člana, radnici / radniku se isplaćuje i razlika do pune plaće na teret Preduzeća.
- (3) Za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena iz čl. 63. i 64. ZOR-a, radnica / radnik ima za polovinu punog radnog vremena za koje ne radi, pravo na naknadu plaće, u skladu sa posebnim zakonom.
- (4) Pored prava iz stava (3) ovog člana, radnici / radniku se može isplatiti i razlika do pune plaće na teret Preduzeća.
- (5) Ako Preduzeće nije u mogućnosti da osigura raspoređivanje žene u smislu stava (1) člana 61. Zakona o radu, žena ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće na teret Preduzeća kao da je radila, uz izuzetke iz člana 58 stav (1) Pravilnika o radu.
- (6) Za vrijeme odsustvovanja sa rada iz stava (1) ovog člana, radniku/ci ne pripada naknada za ishranu u toku rada (topli obrok) i naknada za prevoz na posao i sa posla.

Član 17. (Naknada za vrijeme privremene spriječenosti za rad)

- (1) Za vrijeme privremene spriječenosti za rad do 42 dana radniku pripada naknada plaće na teret Preduzeća u iznosu od 80% osnovice za naknadu, sa tim da ne može biti niža od iznosa minimalne plaće važeće za mjesec za koji se utvrđuje naknada, u skladu sa zakonom kojim je uređeno zdravstveno osiguranje.
- (2) Naknada plaće na teret poslodavca iznosi 100% od osnovice za naknadu:
 - a) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili oboljenja od profesionalne bolesti,
 - b) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti i komplikacija prouzrokovanih trudnoćom i porođajem,
 - c) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe.
- (3) Naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad preko 42 dana osigurava kantonalni zavod zdravstvenog osiguranja.

Član 18.

Radnik kod koga postoji preostala radna sposobnost ima pravo na naknadu:

1. plaće od dana nastanka invalidnosti do dana raspoređivanja na drugo odgovarajuće radno mjesto, odnosno do upućivanja na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju,
2. plaće za vrijeme prekvalifikacije ili dokvalifikacije,
3. plaće od dana završene prekvalifikacije ili dokvalifikacije do dana raspoređivanja na drugo odgovarajuće radno mjesto,
4. zbog manje plaće na drugom odgovarajućem radnom mjestu.

Član 19.

- (1) Radnik kod koga je utvrđena II kategorija invalidnosti zbog bolesti ima pravo na novčanu naknadu zbog manje plaće na drugom odgovarajućem radnom mjestu, a u skladu sa članom 75. stav 1. tačka 4., članom 78. i članom 79. stav 2. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH" broj: 29/98,49/00 i 32/01).???
- (2) Naknada plaće iz prethodnog stava određuje se u visini razlike između valorizovane prosječne mjesečne plaće koju je zaposlenik ostvario u godini osiguranja koja prethodi godini u kojoj je nastala invalidnost i prosječne mjesečne plaće koju on ostvaruje na drugom radnom mjestu na koje je nakon toga raspoređen, odnosno zaposlen.
- (3) Naprijed određena naknada plaće usklađuje se svake godine sa kretanjem prosječne plaće u Preduzeću u godini u kojoj se naknada plaće ostvaruje.

Član 20.

- (1) U slučaju spriječenosti za rad, a zbog njege oboljelog supružnika ili djeteta, a pod uslovima propisanim Zakonom o zdravstvenom osiguranju osiguranik ima pravo na naknadu plaće na teret sredstava Kantonalnog Zavoda osiguranja od prvog dana korištenja prava.
- (2) Naknadu plaće iz prethodnog stava obračunava i isplaćuje Preduzeće, s tim da je Kantonalni Zavod osiguranja obavezan vratiti isplaćenu naknadu u roku od 45 dana od dana prijema zahtjeva za povrat.

III DODATNA PRIMANJA

Član 21.

(Otpremnina)

- (1) Prilikom odlaska u penziju radnik ima pravo na otpremninu u maksimalnom iznosu do šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.
- (2) Otpremnina iz stava (1) ovog člana se ne može utvrditi u iznosu manjem od jedne trećine prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada u Preduzeću.
- (3) Izuzetno, umjesto otpremnine iz stava (1) ovog člana, Preduzeće i radnik mogu se dogovoriti i o drugom vidu naknade.
- (4) Način, uvjeti i rokovi isplate otpremnine iz stava (1) i stava (2) ovog člana, utvrđuju se pisanim ugovorom između radnika i Preduzeća.

Član 22.

(Naknada u slučaju smrti radnika)

- (1) U slučaju smrti radnika njegovoj porodici se isplaćuje novčana naknada u visini od tri prosječne plaće ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) U slučaju smrti člana uže porodice radnika, radniku se isplaćuje naknada u visini 2 (dvije) plaće iz stava (1) ovog člana.
- (3) Članom uže porodice iz stava (2) ovog člana smatraju se: bračni odnosno vanbračni vanbračni partner, dijete(bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojilac, dedo i nana (po ocu i majci), braća i sestre.

Član 23.
(Naknade u ostalim slučajevima)

Preduzeće može u drugim vanrednim slučajevima isplatiti naknadu zaposleniku, radi saniranja nastale štete na stambenim objektima, rađanja više djece, troškove liječenja, dužeg bolovanja i sl., prema finansijskim mogućnostima.

IV NAKNADE KOJE TERETE TROŠKOVE POSLOVANJA

Član 24.

Radnik ima pravo na ishranu u toku rada, dnevnice za službena putovanja, naknada zbog odvojenog života od porodice, terenski dodatak, naknada za korištenje vlastitog vozila u službene svrhe i troškove prijevoza na posao i sa posla.

Član 25.

(Naknada troškova za topli obrok)

- (1) Preduzeće je obavezno radniku osigurati ishranu u toku radnog vremena (topli obrok).
- (2) Ukoliko Preduzeće ne osigura ishranu, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu od 1% od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana, ne ostvaruje se u slučaju odsustvovanja sa posla po bilo kom opravdanom ili neopravdanom osnovu (službeni put, plaćeno odsustvo, rad na terenu i sl)

Član 26.

(Dnevnice za službena putovanja)

- (1) Dnevnice za službena putovanja utvrđuju se u skladu sa važećim podzakonskim aktima.
- (2) Ako je na službenom putu obezbjeđena ishrana, dnevnicu iz stava (1) ovog člana se umanjuje za 30%.

Član 27.

(Naknada zbog odvojenog života od porodice)

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice ima pravo na mjesečnu naknadu troškova zbog odvojenog života od porodice u visini od 70 % prosječne plaće ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 28.

(Naknada za rad na terenu)

- (1) Naknada za rad na terenu (terenski dodatak) utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike ovisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr), stim što ne može biti manja od 75 % utvrđenog iznosa dnevnice.
- (2) Pod radom na terenu iz stave 1. ovog člana podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu van mjesta zaposlenja i u trajanju dužem od 30 dana neprekidno.

Član 29.

(Naknada troškova prevoza na posao i sa posla)

- (1) Preduzeće osigurava radniku naknadu prijevoza sa posla i na posao, ili kupon za prijevoz ukoliko je mjesto stanovanja i mjesto rada udaljeni više od 2 km.
- (2) O naknadi iz stava (1) ovog člana, direktor donosi posebno rješenje.

V PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 30.

- (1) Podaci o plaćama su javni, a pojedinačne isplate plaće nisu javne.
- (2) Svako kršenje odredbi iz prethodnog stava predstavlja težu povredu radne dužnosti.

Član 31.

- (1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o plaćama i drugim ličnim primanjima Zaposlenika KJP "Poljoprivredno dobro Butmir" d.o.o. Sarajevo-Ilidža br:644/07 od 21.11.2007.godine.
- (2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku propisanom za njegovo donošenje.
- (3) Sve što nije propisano ovim Pravilnikom, regulisat će se Zakonom o radu i podzakonskim aktima.

Član 32.

Sastavni dio ovog Pravilnika čine Metodologija načina ostvarivanja Pravilnika o plaćama i Obrasci vrednovanje radnih mjesta koji se nalaze u prilogu ovog akta (PRILOG 1 i PRILOZI 2a, 2b, 2c i 2d)

Član 33.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana donošenja.

Broj: 1526 /16

Predsjednik Nadzornog odbora

Ilidža, 30.11.2016.godine

/Emir Ramić/